

DECATHLON

**ARE YOU
READY?**

***Szerepek
a Decathlonnál***

5 trend a munka jövőjéről

1. GLOBALIZÁCIÓ
2. MOBILITÁS / ELÉRHETŐSÉG - bárholnan, bármikor
3. GENERÁCIÓVÁLTÁS
4. ÚJ SZOKÁSOK - kommunikáció, együttműködés
5. TECHNOLÓGIA - smart eszközök

*„AZ A VÁLLALAT, AMELYIK NEM GONDOLKOZIK
JÖVŐBENI SZERVEZETTSÉGÉN,
ELVESZÍTI JÖVŐJÉT“*

Mi a helyzet Magyarországon?

3,4% munkanélküliség

A munkanélküliségi ráta rekordszinten alacsony. (2019 Q1)

43.000 munkahely

43.000 új munkahely nyílt meg az elmúlt 1 évben. (2019 Q1)

75% dolgozik

A foglalkoztatottsági arány magasabb az EUS- átlagnál- 72,3%. (2019 Q1)

*Forrás: Központi Statisztikai Hivatal

Mit várnak a fiatalok?

siker

elismerés

önállóság

önfejlesztés

jó hangulat

*Forrás: https://generatika.blog.hu/2018/07/23/y_generacios_hosok

Harc a tehetségekért

~~AHOL DOLGOZNI KELL~~

=> AHOL DOLGOZNI AKAROK

***Mit jelent a felelős és
felhatalmazó munka?***

„A döntések ott születnek, ahol az érintettek és a következmények vannak.“

Hogy támogatjuk mindezt?

- Felelősség az első pillanattól – **ÖNÁLLÓSÁG** (árak, készlet, emberek)
- Erős értékek, **identitás** – mit jelent Decathlonosnak lenni?
- Értékelési rendszer (havi, éves) – **VISSZAJELZÉS**
- Folyamatos tanulás, belső és külső (**lifelong**) képzési rendszer

Szervezeti struktúra átalakulása



Hálózatos működés

1. Célok

2. Tudás, információ

3. Személyes fejlődés

Hálózatos működés

leader

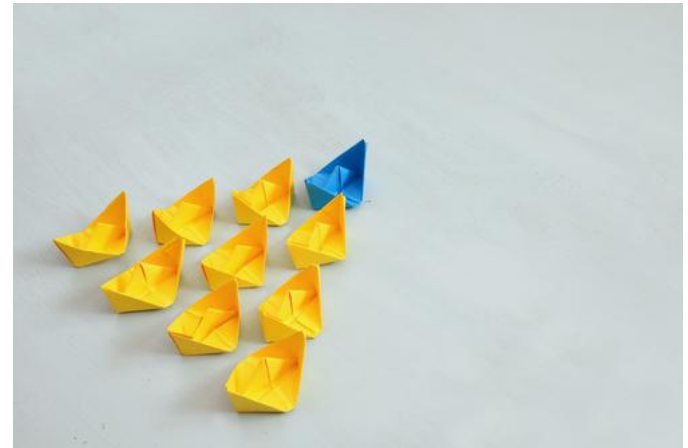


expert

coach

Leader

- **célok**
- **értelem, érték**
- **mérés**
- **rendszeres havi, kollektív meetingek**



Expert

- *ismeret, tudás*
- *szakmai készség*
- *a közösség emeli ki magából*
- *ad-hoc megbeszélések igény szerint*



Coach

- *egy személy segítője*
- *felelőssége az egyén személyiségbeli fejlődése*
- *a munkatárs kezdeményezi*
- *rendszeres, hosszútávú kapcsolat*



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Herczeg Lilla

lilla.herczeg@decathlon.com

06/30-239-20-35