

Mi az, amit már holnap másképp kell tenned?



**Alemona**  
ALEMONA HUNGARY KFT.™

**A TEREMTŐ EMBER  
BIZTONSÁGÁÉRT**

**Munkavédelem 2.0**  
**Géczi Rudolf**



# Géczi Rudolf (44) – Alemona társalapítója

- 20+ év előbb, különböző gyárak, később nagyvállalatok régióinak „Environment, Health and Safety” felelős vezetőjeként.
- BME Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar tanára 2011 óta
- A józan ész és „LEAN” képviselője
- Biztonsághoz fűződő:
  - Emberi tényezők
  - Sikeres meggyőzés
  - Szervezeti kultúra

Elhivatott kutatója, fejlesztője

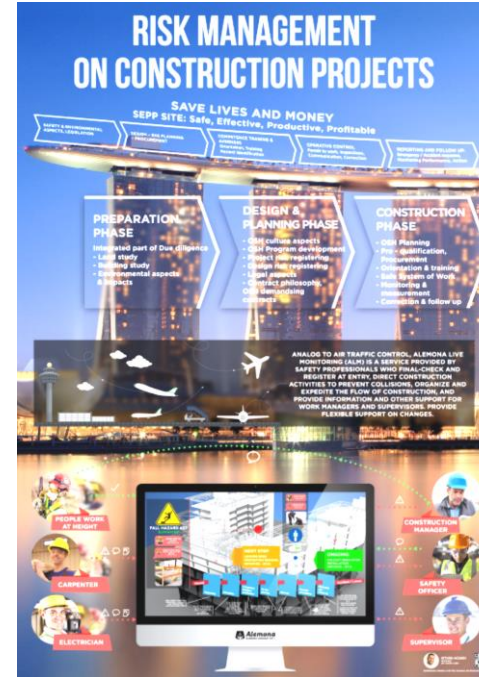


**PHILIPS**

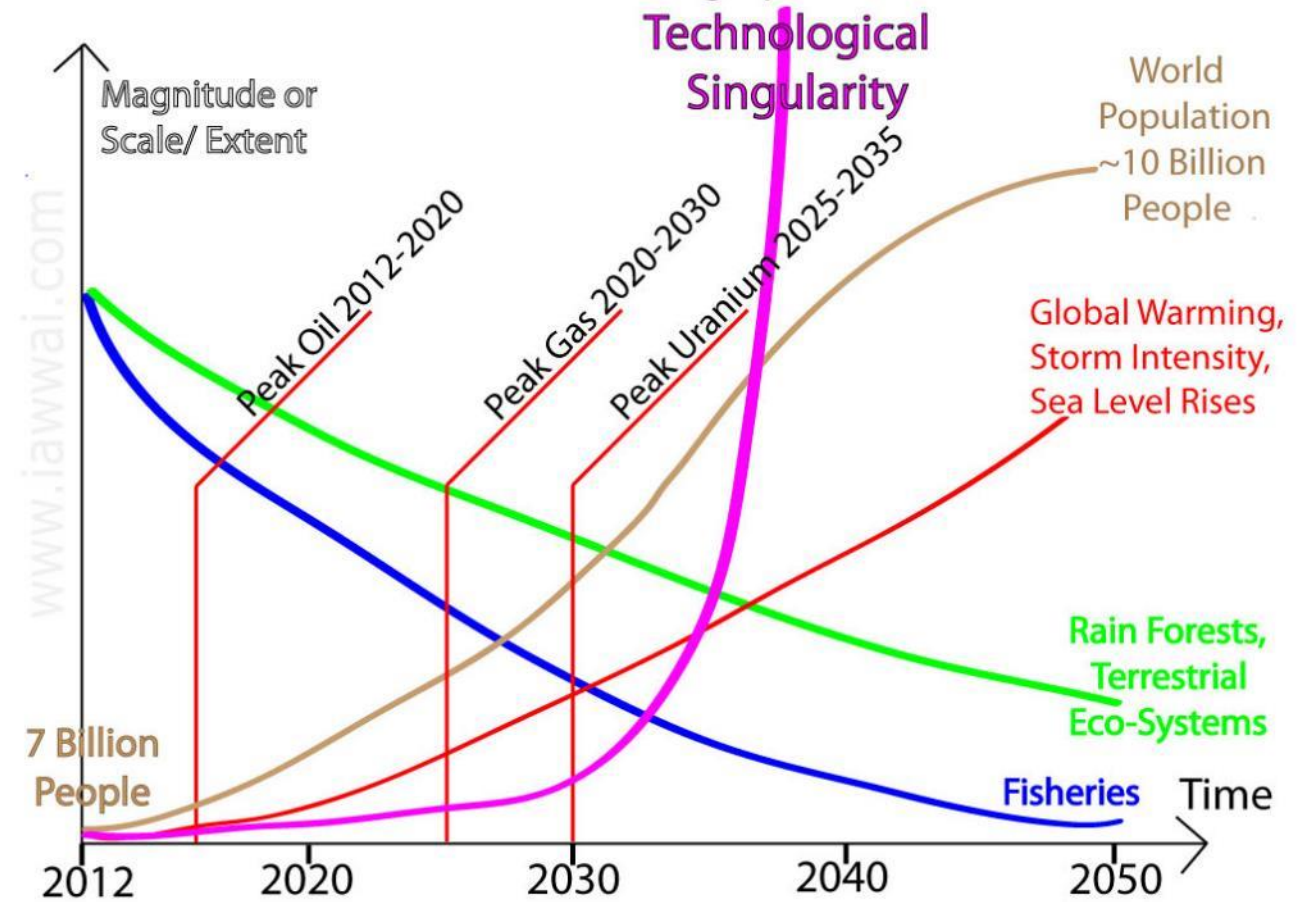


# Mi az Alemona?

- Új generációs Munkavédelmi, Tűzvédelmi Képző Intézmény
- Hazai és Nemzetközi Kutatásokat, Fejlesztéseket végző Vállalkozás
- Világszínvonalú hazai és külföldi munkavédelmi/ biztonsági specialisták projektekbe integrálója
- Szakmai Közösség a kollektív intelligencia kialakításának útján.



# A KÖVETKEZŐ 30 ÉVÜNK



Családtervezés pár év múlva...



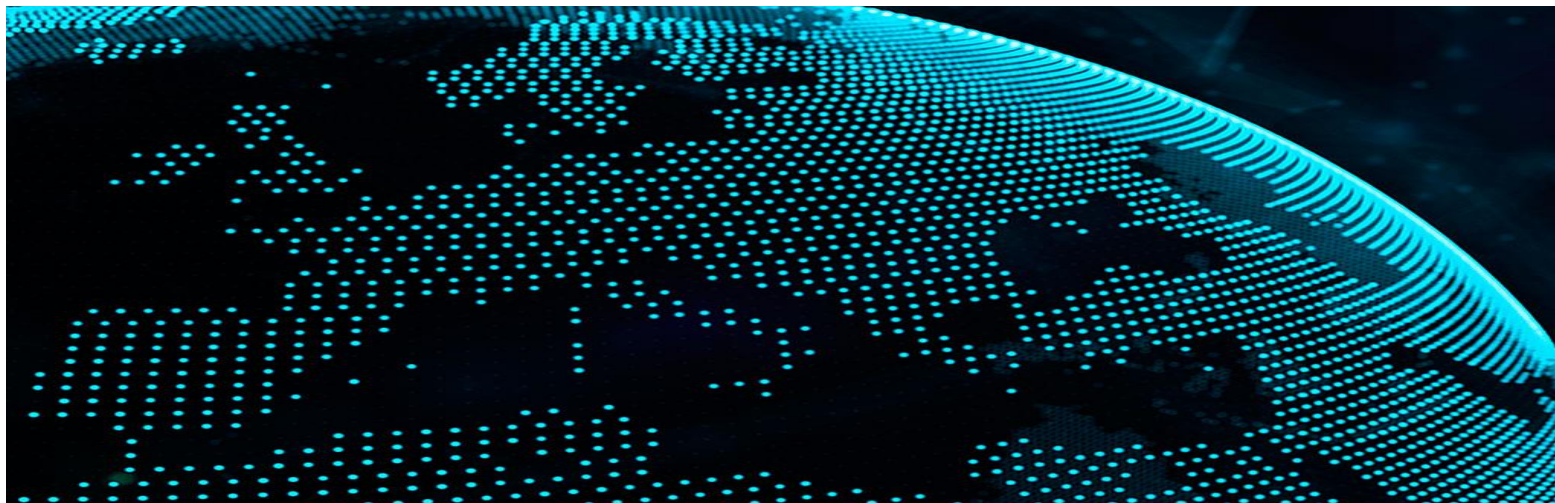


# *Szingularitás előtt*

**Amit már ma látunk és még képesek vagyunk felfogni...**

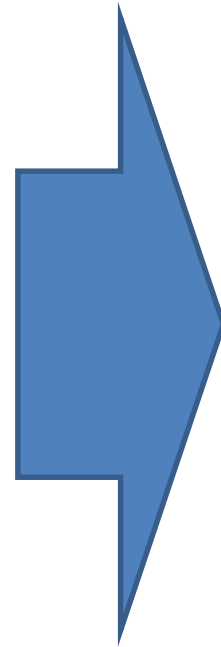
# Mi alakítja már most a jövőnket?

- Öregedő társadalom és munkaerő
- Növekvő migráció
- Klímaváltozás
- Növekvő globalizáció
- Az EU Digitális Egységes Piac
- Online környezet és attitűdök
- Alternatív beszállítói láncok és elosztás
- Növekvő foglalkoztatottság a szolgáltató szektorban
- Adatfeldolgozásra épülő gazdaság
- Új üzleti modellek és alkalmazási formák
- Növekvő számú részmunkaidős vagy határozott idejű szerződés



# Digitális technológiák

- Mesterséges Intelligencia
- Továbbfejlesztett együttműködő robotok
- Kommunikációs hálózatok és mobilok
- Óriási adatmennyiség
- Viselhető készülékek, miniatűrízáció, bionika
- Virtuális- és kiterjesztett valóság
- Önvezető járművek és drónok



- A robotok „kiszabadulnak” a ketrecekből
- Okos és önálló rendszerek
- Összekapcsolódások
- Bárhol bármikor dolgozni
- Sok feladat kiváltásra, automatizálásra kerül
- Új munkakörök és foglalkoztatási formák







**Alemona**  
ALEMONA HUNGARY KFT.™

*MUNKAVÉDELEM – 2019*





## David Cameron: I will kill off safety culture

'We need to realise, collectively, that we cannot eliminate risk and that some accidents are inevitable,' PM says

Andrew Woodcock, Dan Bentley, Ben Glaze |

Thursday 5 January 2012 15:45 |



Prime Minister David Cameron today said that his new year's resolution was to "kill off the health and safety culture for good".

Health and safety legislation has become an "albatross around the neck of British businesses", costing them billions of pounds a year and leaving entrepreneurs in fear of speculative claims, he said.

Ad closed by

asia  
one

LATEST SINGAPORE MALAYSIA CHINA ASIA WORLD MORE ▾



by OLIVIA HO ■

MY PAPER | Aug 25, 2016



Nine in 10 workplace deaths in construction occur because workers adopted wrong or unsafe behaviour, said Manpower Minister Lim Swee Say.

Such behaviour often means taking shortcuts such as not wearing harnesses or other protective gear.

Speaking at the Singapore Workplace Safety and Health (WSH) Conference yesterday, he warned that the workplace fatality rate is once more on the rise.

# *Van baj nem kevés...*

Meghatározó politikusok szerint a munkavédelmet vagy „Túltoltuk...” vagy, még mindig a dolgozóra toljuk a felelősséget...

A szakma idén szeptemberben lett szembesítve a következőkkel:

- Eltűnőben a hivatástudat
- Megélhetési „szakemberek”
- Elavuló tudás
- Hiteltelenség – Mindent is tudunk?
- Jogszabályok és valóság kapcsolata
- Hatóság hathatósága /csorbult nimbusza

**ÉS/VAGY ÉPPEN EZÉRT:**

**Hiányzó valós politikai akarat!**

# A munkavédelem haláltusája



# Gyenge szervezeti kultúra – Csak erős idegzetűeknek!

- „A dolgozók vagy az ajtón, vagy az ablakon távoznak.”
- Didier Lombard - France Telecom vezérigazgatója a 22 ezres létszámleépítés elején
- (19-en lettek öngyilkosok –ítélet idén december 20.-a után várható)



**FRANCE : PROCÈS FRANCE TELECOM**  
LE PREMIER JOUR, LE GROUPE JUGÉ POUR HARCELEMENT MORAL

**A JÓ HÍR, HOGY IMMÁRON KIMONDTUK:**



**PARADIGMAVÁLTÁS JÖN A BIZTONSÁGBAN**

*Amikor egy nagy cél, egy kivételes feladat  
inspirál, minden gondolat lerázza béklyóit.  
Tudatod minden irányban kitágul, és egy új  
nagyszerű és csodás világban találod  
magad. Szunnyadó erők, képességek és  
tehetségek kelnek életre, és felfedezed, hogy  
sokkal nagyszerűbb ember vagy, mint  
amiről valaha is álmodtál.*

-

*Patanjali*



# Alkalmazott tudományként elindulunk a kollektív intelligencia útján...

A kollektív intelligencia működésének megértéséhez több tudományág és gyakorlati ismeret átfogó tudása szükséges, melyek egyszerre érintik az **üzleti életet**, továbbá a **társadalom-**, a **természet-**, valamint a **műszaki tudományokat**.

A közösségek tagjainak **összekapcsolt tudásállománya**, az egyéni ismeretek szervezett és rendszerezett felhasználása **komoly erőforrásbázist** képez, általa olyan problémák is gyorsan megértést, majd megoldást nyernek, mellyel **az egyes tagok alig tudnának megbirkózni**. Az így irányított közösségek célok mentén összehangolt és tudatos viselkedéssel rendelkeznek. E tudás pedig az élet számos színterén alkalmazható, új módon közelíthetünk általa például a vállalati hatékonyság, a termelékenység a csapatmunka és a vezetés kérdésköreire is.



Na jó, újjászületik a munkavédelem...

De addig én mit tehetnék?

# Mi az amit már holnap másképpen kell tenned?

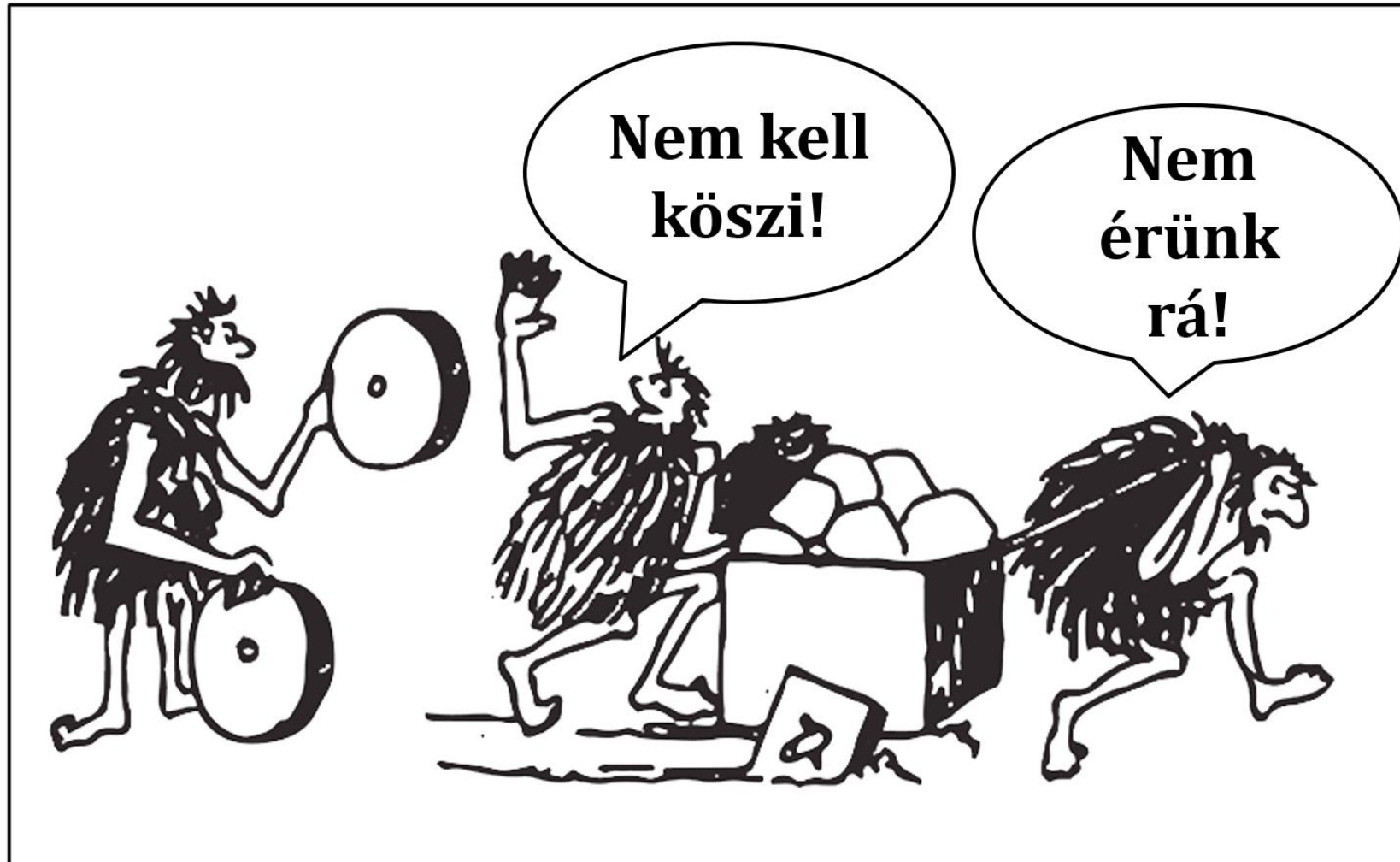
1. Ha nem bízol az emberben aki a munkavédelem szakmai irányításáért felelős, akkor változtass!
2. Ha megvan a bizalom, tedd képessé, hogy megértse az üzletmenet kihívásait.
3. Az a munkavédelmi szakember aki mindent tud – az nem tud semmit. Kell a holisztikus irányítás, de nem szabad megspórolni amit a specialisták tudnak nyújtani.
4. A tetteid számítanak igazán! „Safety 1st” szlogen éppen ellenkező hatást válthat ki.





5. Használd, de ne pazarold az erőforrásaidat a „kis balesetek”-re történő reagálásra amikor nagyobb kockázatok vannak a szervezetben
6. Vedd észre, a zaklatással felérő, pusztító munkahelyi légkör jeleit, előzd meg annak kialakulását.
7. Támogasd az emberek megküzdő képességének fejlesztését.
8. Számolj az emberi tényezővel, légy aktív részese egy egészséges szervezeti kultúra megteremtésének.

Tiéd a döntés...



Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

# Backup

Teremtő ember szükségletei

# MASLOW

szükséglet hierarchia



**Alemona**  
ALEMONA HUNGARY KFT.™

**ÖNMEGVALÓSÍTÁS**

elérni a bennünk rejlő  
lehetőségeket

**ESZTÉTIKAI**

szimmetria, rend,  
szépség

**KOGNITÍV**

tudni, érteni, megis-  
merni az igazságot

**ELISMERÉS**

önbecsülés, mások általi elis-  
merés, hírnév, becsvágy

**SZERETET**

gyengédség, viszonzott  
szeretetkapcsolat

**BIZTONSÁG**

fizikai védettség,  
kiszámíthatóság

**FIZIOLÓGIAI**

éhség, szomjúság,  
szexualitás

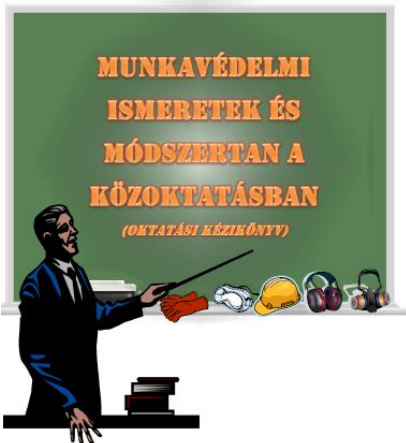




# Safety & Occupational Health Applied Sciences

# ***A munkavédelem - interdiszciplináris tudomány.***

„az élet minden aktív tevékenysége során jelen van, ebből következik, hogy számos kapcsolódási pontja van más humán- és természettudományokhoz.”



# Első lépések: Küldetés és Jövőkép

- Küldetésünk?
  - Munkavédelmi szakemberek közösségeként, olyan megbízható és releváns információkat, elemzéseket és eszközöket fejlesszünk, amelyek az ismeretek továbbfejlesztésére, a tudatosság felkeltésére, valamint a **munkahelyi** biztonság és egészségvédelem információs és helyes gyakorlatának cseréjére szolgálnak, amely az érintettek igényeit fogja szolgálni.
- Jövőképünk?
  - Az intelligens, fenntartható, produktív és befogadó gazdaság biztosítása érdekében olyan szakemberekké válni, akik képesek elősegíteni az európai és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kockázatmegelőzési kultúrájának - a háromoldalú egyeztetésre, részvételre, valamint a kockázatok megelőzésére/kezelésére épülő, egészséges és biztonságos munkahelyek kialakítását.

# „Okosnadrág" prototípust mutatott be a Zürichi Alkalmazott Tudományok Egyeteme (ZHAW)

