



*\*Morgan Lovell*

HR trendek – élményteremtés – toborzás – megtartás – employee journey – emberi kapcsolatok, hálózatok – pénz – boldogság – elégedettség – cafeteria/juttatás - megtartás  
VS

Kellemes munkakörnyezet – rugalmas munkavégzés – szabad légkör – őszinte, nyitott kommunikáció – tisztelet – igazságosság – megértő főnök – egyéni fejlődés – home office – kevesebb kötöttség – szabadság – jó fizetés – jó csapat – buli/jó programok

Csökkenő motiváció – elköteleződés hiánya – teljesítmény optimalizálás/termelékenység - munkahelyi kapcsolatok – másodállás – elégedetlenség – figyelmetlenség – viselkedési problémák  
VS

Nem számítunk – igazságtalanság – nem számít a véleményünk – kevés törődés – fejetlenség – túl gyors tempó – sok változás – kimerültség – fájdalom – főnökök – csökkent komfortérzet – kevés fizetés - unalmas

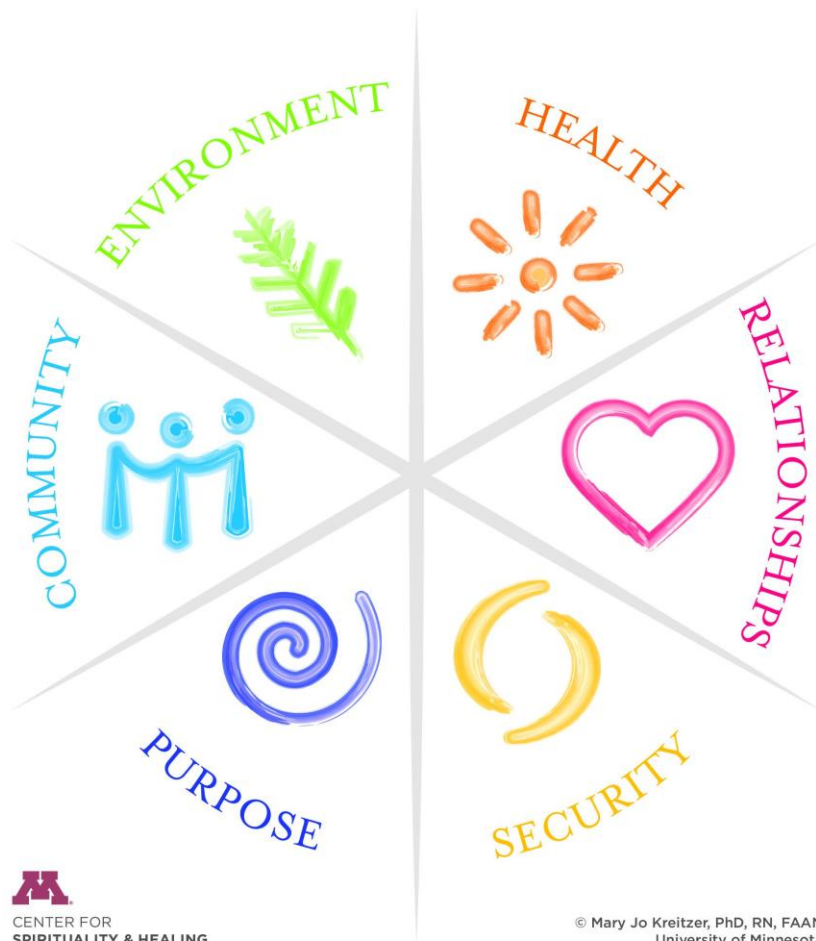
# Munkahelyi well-being

## MIÉRT fontos ma a well-being?

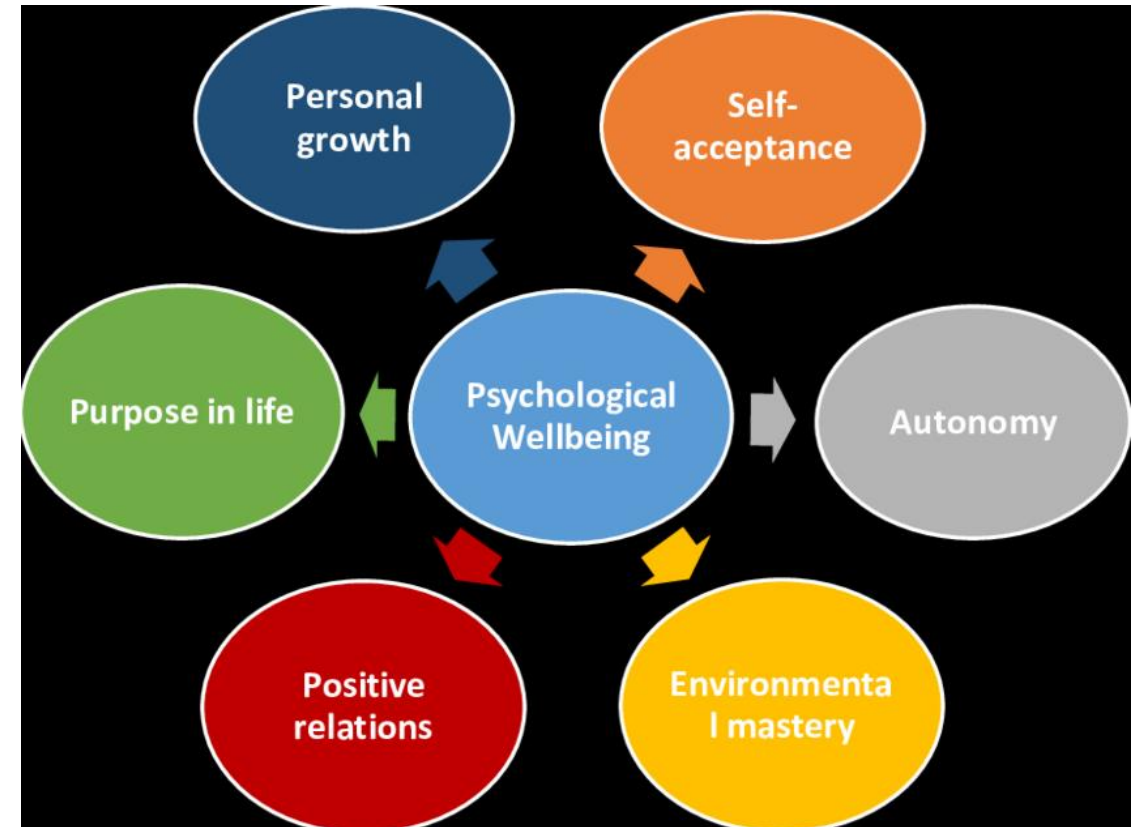
- Úgy akarunk munkahelyet építeni, hogy az win-win folyamat lehessen
- Fontos a munkavállalói élmény, egészség, well-being
- Fontos a közösségi munkavégzés
- Fontos a vállalati teljesítmény, adaptáció, változásra való képesség
- Új munkavégzési forma alakult ki

# Ma akkor működik jól egy munkahely, ha....

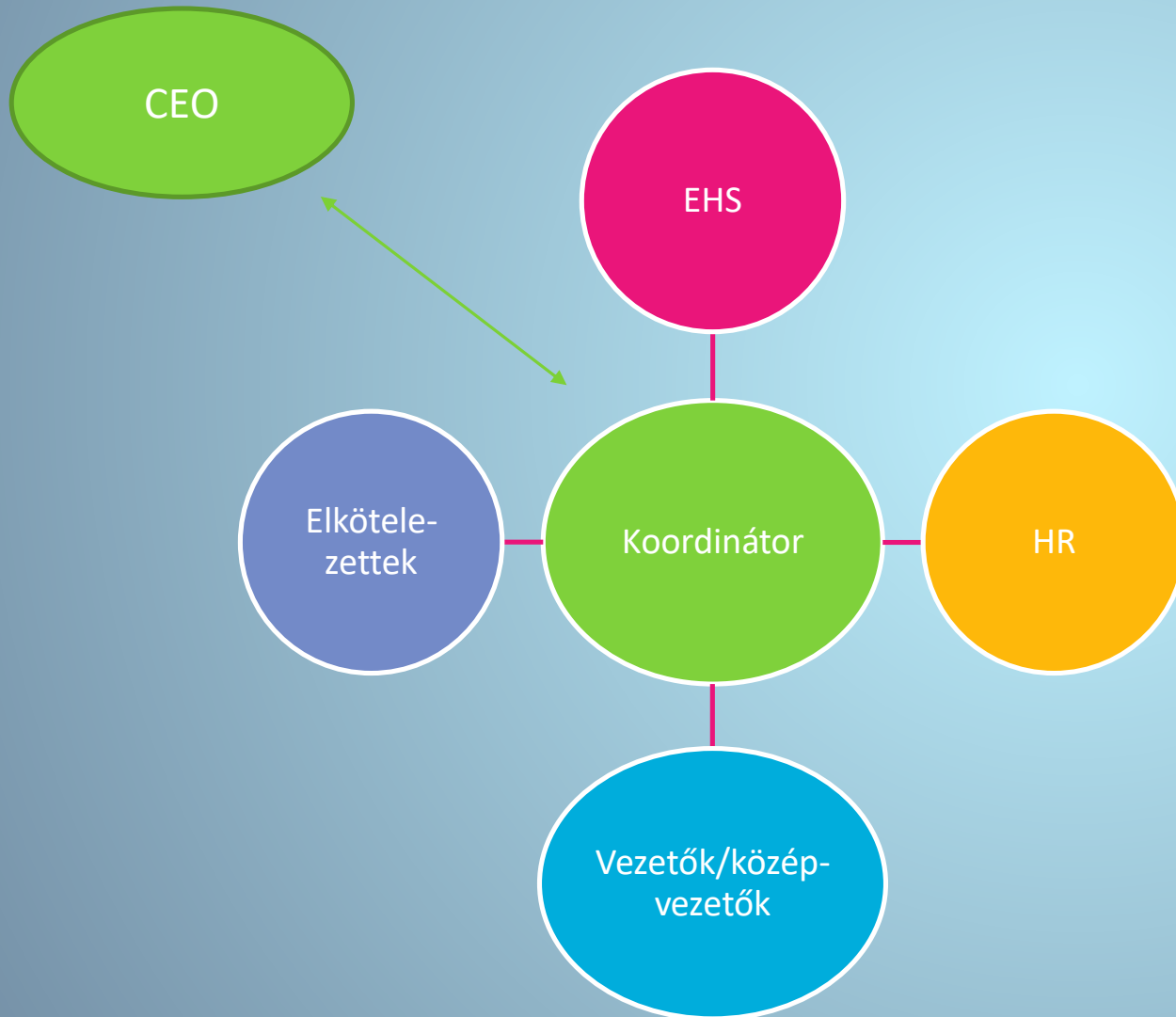
## WELLBEING



feeling good & functioning well



# Well-being munkacsoport



Különálló akciócsoporthat  
Felhatalmazás  
Felügyelet

Agenda  
Stratégia  
Intézkedési terv  
Projekt menedzsment  
Programszervezés  
Kommunikáció  
Felmérések  
Cél, mérőszámok  
Képzés  
Bevonható szakemberek köre

# Gondoskodás – fejlődés – jól-lét

- ✓ Új belépők
- ✓ Egyéni egészség, munkaképesség, munka – egészség kapcsolata
- ✓ Munkakörnyezet
- ✓ Biztonság
- ✓ Vállalati kultúra
- ✓ Kommunikáció – egészségpszichológia
- ✓ Ergonómia
- ✓ Egyéni segítségnyújtás
- ✓ Csoportkohézió
- ✓ Cél – egyéni fejlődés – öngondoskodás – készségfejlesztés
- ✓ Vezetői képzések
- ✓ Értékteremtés és egészség mindenki számára