

A biztosítás, mint dolgozói juttatás



Munkahelyi Egészségfejlesztés Munkaerő Megtartás

2018. Szeptember 14.

Dr. Zsolnai Gábor

UNION Biztosító

Vállalati egészség-
és személybiztosítások

Mi a biztosítás?

A biztosítás az előre nem látható, véletlenszerűen bekövetkező esemény anyagi következménye elleni védelem.

- véletlen, előre nem látható
- a károkockázat becsülhetősége
- pénzbeni kifejezhetőség
- veszélyközösség megléte
- egészség „kár”
- a kockázat vizsgálat
- szolgáltatási érték
- a biztosított populáció



- Élet-, baleset- és betegségbiztosítások
- Szolgáltatás-finanszírozó egészségbiztosítás
- Megtakarítási típusú biztosítások
- Utasbiztosítások



Általános jellemzők:

- ◆ csoportos módozat
- ◆ a vállalat határozza el
- ◆ a vállalat vállalja a költséget
- ◆ kedvezményesen adózik/adózott
- ◆ a dolgozó a biztosított, amíg ott dolgozik!

Mit tartalmaz egy egészségbiztosítás?

- **Járóbeteg szakellátás**
- **Diagnosztikai szolgáltatások**
 - labor, rtg, UH, mammográf, stb.
- **Speciális (nagy értékű) diagnosztikai vizsgálatok**
 - CT, MR, PET
- **Ambuláns beavatkozások**
- **Egynapos sebészeti ellátás**
- **Fekvőbeteg ellátás**
- **Fogászati szűrés**
- **Szűrővizsgálatok**
- **Opcionális elemek**
 - második orvosi vélemény,
 - terhesgondozás, házivizit, stb.
 - kiegészítő összegbiztosítások (VIP-osztály, napidíj, kritikus betegség)



- Először mondja kérem: mi is pontosan a beosztása a cégnél?

Mire nem terjed ki? (ill. csak részben)



Mit vizsgál a biztosító?

- A dolgozók létszáma
- A dolgozók életkora
- A dolgozók megoszlása
- Az iparági sajátosságok
- Iroda vagy „üzem”
- A vállalat lokációja
- Volt-e korábban biztosítása
 - mennyi volt a kárhányad?



- Leggyakrabban igénybe vett szolgáltatás:
 - Orvos-szakmák: nőgyógyász, bőrgyógyász, gasztroenterológus, ortopédus, belgyógyász
 - Diagnosztika: labor, UH
- Használati gyakoriság:
 - 2 – 4 alkalom/év/fő
- Szolgáltatási limitek
- Problémás dolgok:
 - étel-intoleranciák, lézeres „kezelések”, fizikoterápia, előzmények-vizsgálata



HA ÉBREDÉS UTÁN EZ A KÉP
FOGAD

Akkor baj van.

- 2012-től adómentes juttatás volt...
- De jött egy „új cafeteria-törvény” és a fürdővízzel kiöntöttük a gyerek!?
- 2018-ban megkötött szerződések adómentesek 2019. dec. 31-ig.
- Utána vajon mi lesz...???



**Lehet, hogy a cafeteriaában választható
biztosítás jövedelem, de a „beépített”
biztosítások a munkaerőt védő- és megtartó
jóléti juttatások!!!**

Köszönöm a figyelmet!

Ahhoz, hogy egészség legyen...

...tennünk kell érte!



Dr. Zsolnai Gábor

zsolnai.gabor@union.hu