

NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

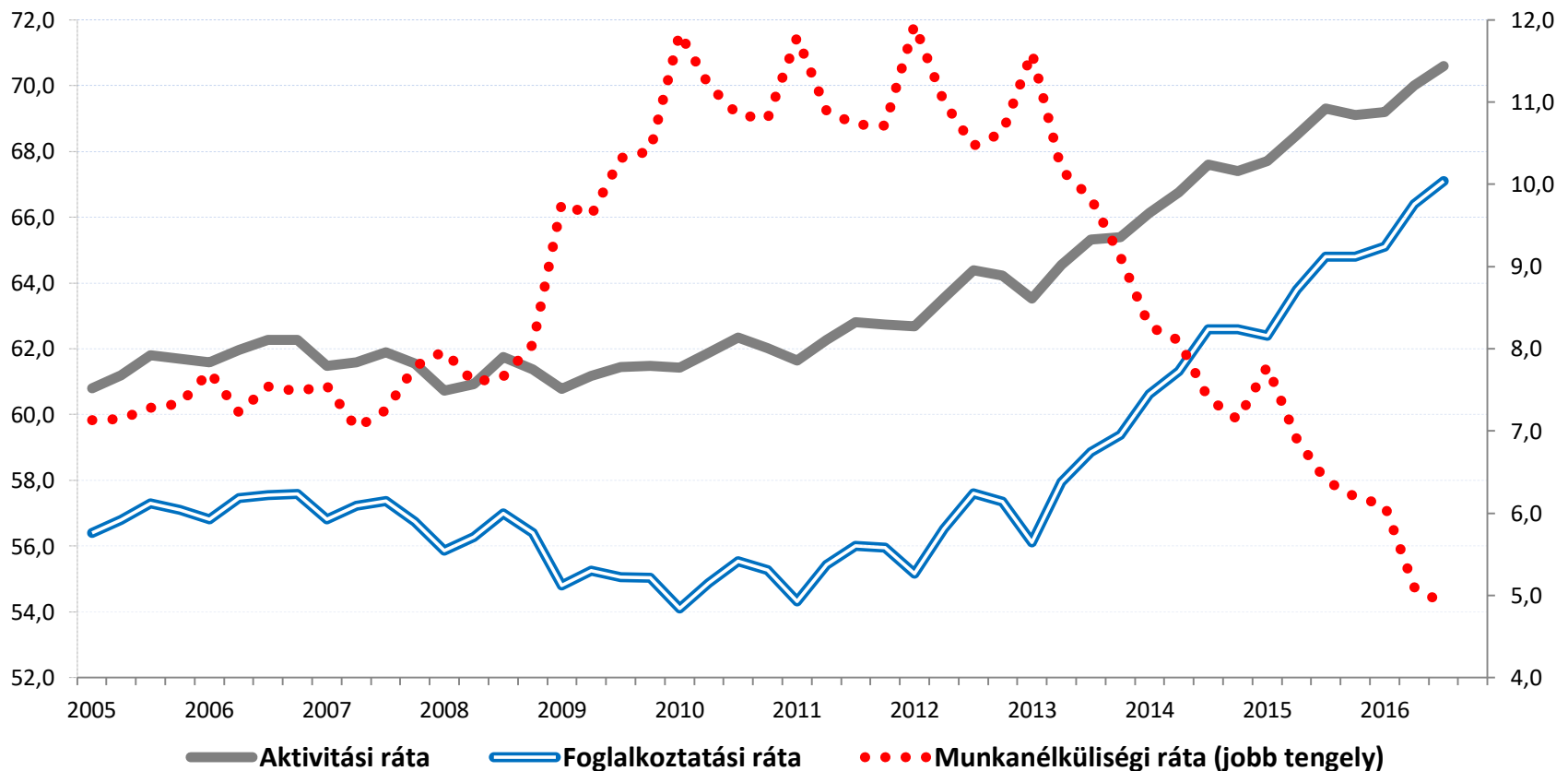
Munkaerőpiaci helyzetkép Magyarországon

Dr. Simon Attila István
Nemzetgazdasági Minisztérium
Munkaerőpiacért Felelős Helyettes Államtitkár

Wellbeing Konferencia
Sárvár, 2017. február 21.

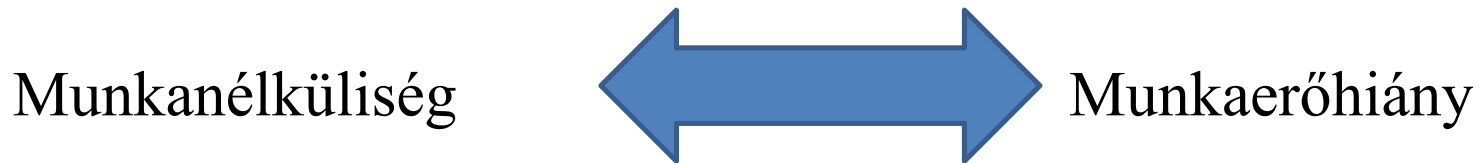
HOGYAN VÁLTOZTAK A FŐ MUNKAERŐPIACI TRENDEK A KORMÁNYVÁLTÁS UTÁN?

FOGLALKOZTATÁS, AKTIVITÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG, %



A HAZAI MUNKAERŐPIAC ÁLTALÁNOS JELLEMZŐJE

A munkaerő iránti **kereslet és kínálat egyensúlytalansága**



A munkaerőhiány okai:

- Területi különbségek
- Szakmaszerkezeti eltérések
- Oktatás minősége
- Munkatapasztalat hiánya

KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK A MUNKAERŐHIÁNY ENYHÍTÉSÉRE

- Olyan intézkedéseket kell hozni, amelyek nagyságrendekkel javítják a munkaerő-áramlás lehetőségét azokban a térségekben, ahol már nincs számottevő tartalék. Ezért a területi mobilitás ösztönzésére fókuszálunk.
- Számos lakhatást könnyítő intézkedés bevezetésére került sor 2017. január 1-jétől:
 - költségtérítés emelése
 - adómentes mobilitási célú lakhatási támogatás
 - társasági adóalapot csökkentő kedvezmények

KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK A MUNKAERŐHIÁNY ENYHÍTÉSÉRE

- Gazdaságösztönző intézkedések (Irinyi terv) szükségesek, amelyek a kis- és középvállalkozóknak, további bővülési lehetőséget biztosítanak. Munkahelyteremtő támogatás indítását tervezzük.
- A munkahelyteremtés tartóssága középtávon főként azon áll, javul-e a közfoglalkoztatás résztvevőinek magánszektorbeli foglalkoztathatósága. A cél érdekében elindítottuk a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programot.

BEAVATKOZÁSOK A MUNKAERŐ UTÁNPÓTLÁSA ÉRDEKÉBEN, A SZAKKÉPZÉS MINŐSÉGI FEJLESZTÉSE ÉS A MINŐSÉGI MUNKAERŐ ÖSSZEFÜGGÉSEI

- Megújult a szakképzési rendszer és az intézményi hálózat
- Új szakképesítések az OKJ-ben
- Duális képzés támogatása (kölségtérítés) - felnőttoktatásban is tanulószzerződés!
- Ösztöndíj-rendszer a tanulóknak
- Friss OKJ-s gyakornok alkalmazása bértámogatással – Gyakornoki program pályakezdők támogatására (GINOP 5.2.4 és 5.2.5)
- Alacsony végzettségű személyek képzése, munkaerőpiacra történő belépésének támogatása (GINOP 6.1.1) –a felmerülő munkaadói igényeknek megfelelő képzések is támogathatóak

BEAVATKOZÁSOK A JELENLEG AKTÍV MUNKAERŐ KÉPZÉSE ÉRDEKÉBEN A SZAKKÉPZÉS MINŐSÉGI FEJLESZTÉSE ÉS A MINŐSÉGI MUNKAERŐ ÖSSZEFÜGGÉSEI

- Ingyenes második szakképesítés felnőttoktatásban
- Digitális írástudás fejlesztése (GINOP-612)
- Idegen nyelvtudás fejlesztése (GINOP-613)
- Új, célzott szakképesítés: Kis- és középvállalkozások ügyvezetője (nyelv + IT)
- Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára (GINOP-6.1.5)
- Munkahelyi képzések támogatása mikro, kis- és középvállalatok munkavállalói számára (GINOP-6.1.6)

A KORMÁNY ÉS A SZOCIÁLIS PARTNEREK MEGÁLLAPODÁSA A BÉREK EMELÉSÉRE

- **Minimálbér emelés:**
 - 2017-ben 15%
 - 2018-ban 8%
- **Garantált bérminimum emelés:**
 - 2017-ben 25%
 - 2018-ban 12%
- **Szociális hozzájárulási adó csökkentés:**
 - 2017-ben 5%-pont
 - 2018-ban 2%-pont (további 0,5%-pont a 2017. évközi bérnövekedés függvényében)
 - 2019-től négy alkalommal további 2-2%-pontos csökkentés a reálbér-növekedés függvényében
- **Társasági adó** 2017. január 1-jétől egységesen 9%

„KÖZFOGLALKOZTATÁSBÓL A VERSENYSZFÉRÁBA” PROGRAM

Cél: a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

Célcsoport: A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesül.

Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) havi összegével, amely támogatást addig kapja az egyén, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszonya munkaviszony létesítése hiányában fennállt volna.

Időtartam: 2016. február 1- 2016. december 31.

Keret: 575 millió Ft (Forrás: NFA)

Eredmény: 4400 fő

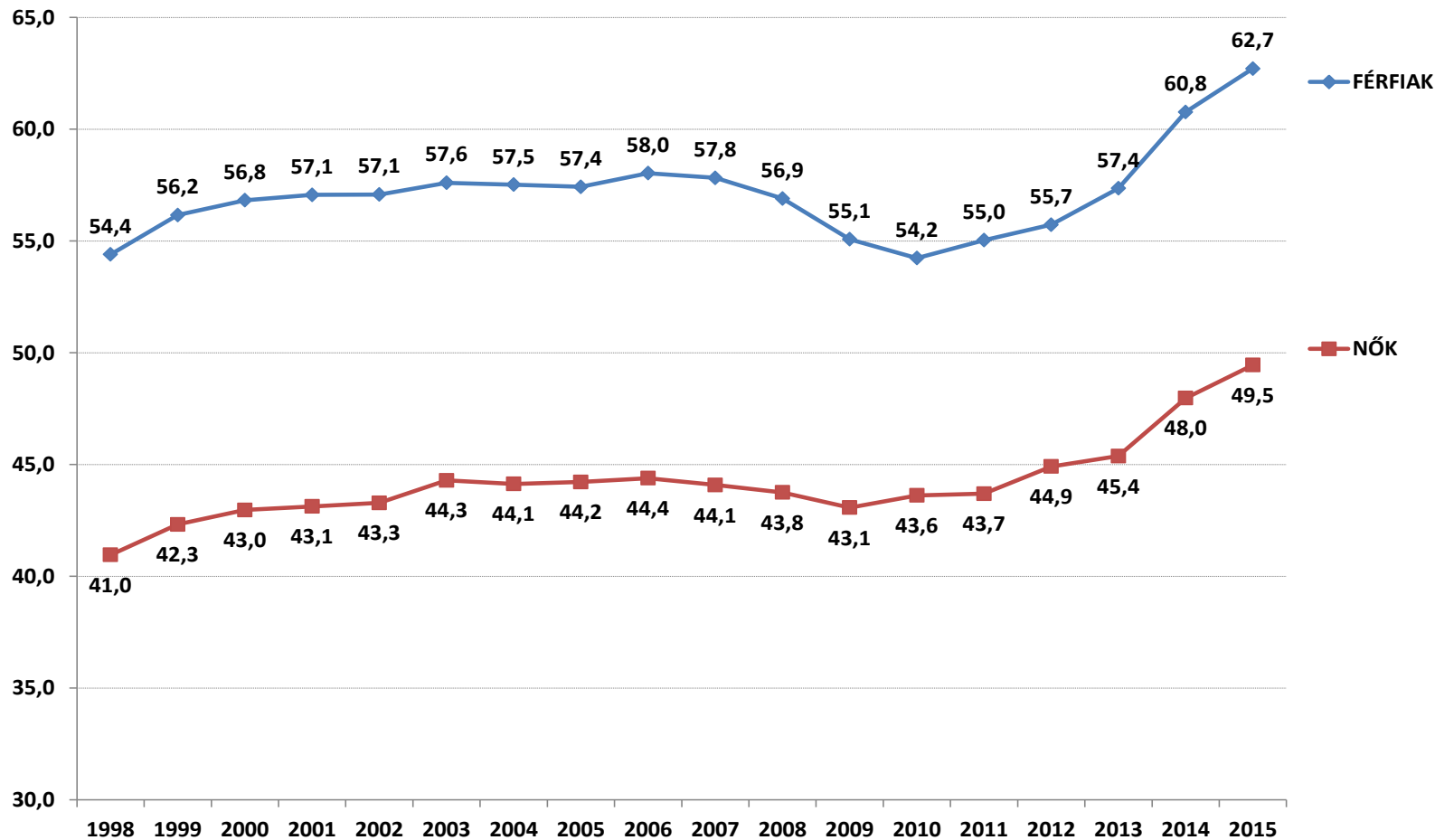
- 2017. évi indítás

A KÖZFOGLALKOZTATÁS RENDSZERÉNEK REFORMJA

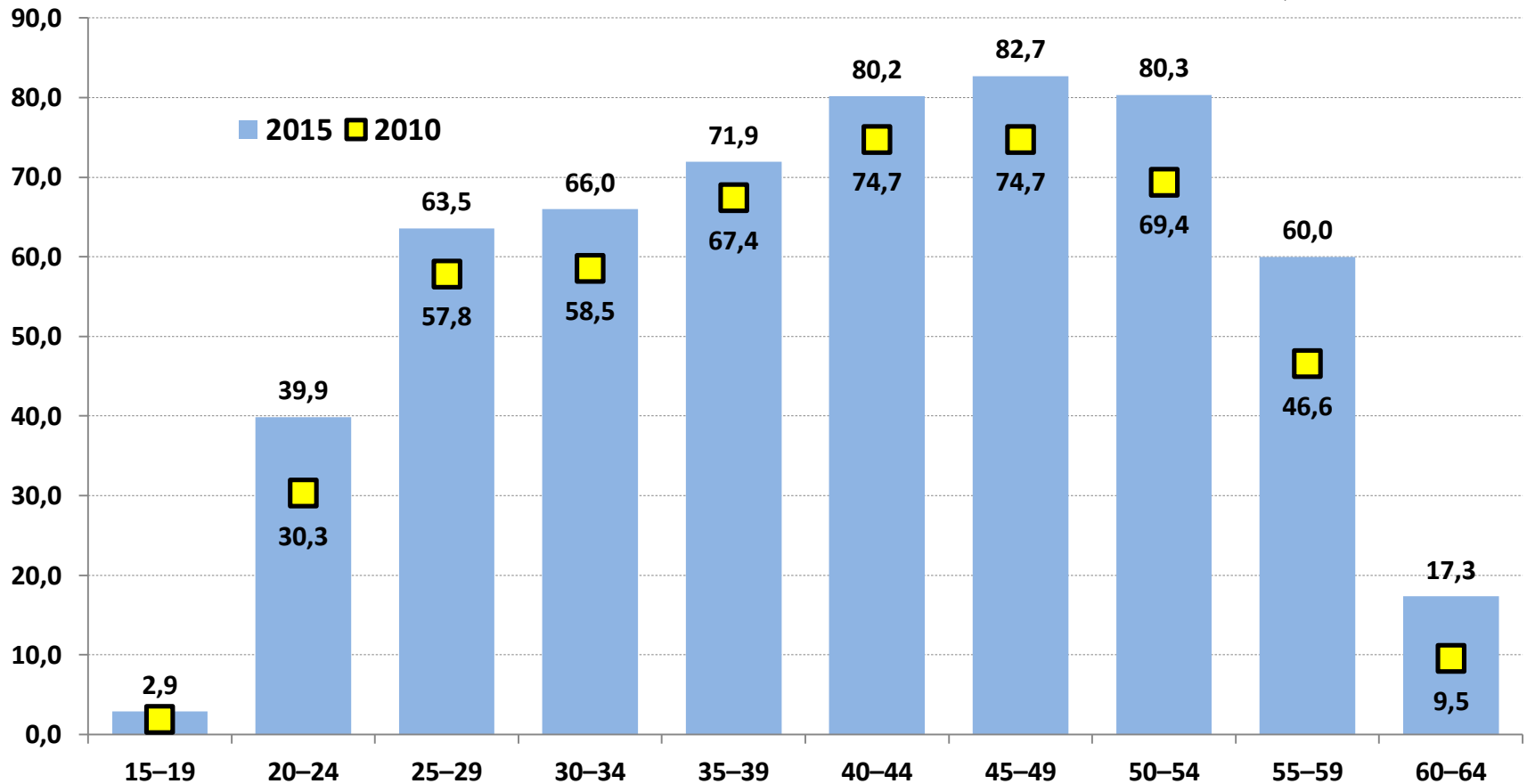
- Fő rendező elvként a közfoglalkoztatást szükséges alárendelni annak a prioritásnak, hogy a Kormány a versenyszféra munkaerőigényének kielégítését tekinti a foglalkoztatás terén elsődlegesnek. A közfoglalkoztatás jelenlegi statikusságát meg kell törni, a közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatásba történő időszakonként visszatérő bevonását meg kell gátolni. Többek között azt javasoljuk, hogy három éven belül maximum 12 hónapig lehessen közfoglalkoztatotti státusban maradni.
- A szakképzettséggel rendelkezők csak abban az esetben kerüljenek bevonásra a közfoglalkoztatásba, ha a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal a munkáltató oldalán felmerülő okból sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani.
- 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhessenek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerőpiaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget.



15-74 ÉVES NÉPESSÉG FOGLALKOZTATÁSI SZINTJE NEMENKÉNT, %



NŐI FOGLALKOZTATÁSI RÁTA VÁLTOZÁSA 2010-2015 KÖZÖTT, %



RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS ELTERJESZTÉSE A KONVERGENCIA RÉGIÓKBAN MUNKAHELYI BÖLCSÖDÉK LÉTREHOZÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése (GINOP 5.3.1; GINOP 5.3.2)

- célja a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítése
- 1. lépcső (GINOP 5.3.1): a kiválasztott szolgáltatók átvilágítják a rugalmas foglalkoztatás bevezetését tervező kis- és középvállalkozásokat
- 2. lépcső (GINOP 5.3.2): az átszervezési/fejlesztési tervvel rendelkező kkv-k nyerhetnek el **minimum 3,1 millió Ft, maximum 15 millió Ft** támogatást a tervben foglaltak megvalósítására.
- **Pályázási időszak:** 2016. december 1 - 2018. november 30.

Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása (GINOP 5.3.8)

- célja munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása, a kisgyermekes nők foglalkoztatásának elősegítése, valamint a munka és a magánélet összehangolásának könnyítése
- igényelhető támogatás **minimum 8 millió Ft, maximum 100 millió Ft.**
- a támogatási kérelmek benyújtására a munkáltatóknak 2017. március 1-jétől 2019. március 1-jéig van lehetősége

GYED Extra

- **2014. január 1-től a gyermek 1 éves kora után** gyermekgondozási díj folyósítása mellett (a gyés folyósítása mellett is) korlátlan időtartamban végezhet munkát.
- **2016. január 1-től a gyermek 1/2 éves kora után** gyermekgondozási díj folyósítása mellett korlátlan időtartamban végezhet munkát.



„NŐK 40+” program

- **Cél:** Nyugdíjba vonuláshoz szükséges hiányzó jogosultsági idő megszerzésének biztosítása
- **Célcsoport:** azok a legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskereső nők tartoztak, akik:
 - 60. életévüket betöltötték, ők jogosultsági idejükre való tekintet nélkül beléphettek a programba.
 - az 55. életévüket betöltött nők esetében a legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkező álláskeresőök képezték a további célcsoportot.
 - **Elért eredmény: 2.000 nő foglalkoztatásának támogatása**

Fókuszban az idősödő munkavállalók

- Egészséges munkahelyet minden életkorban Az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) programja (több mint 30 országban szervezik meg)
- 2030-ra az összes európai munkavállaló 30%-át az idősödő, 55-64 éves munkavállaló teszi majd ki
- az idősödő munkavállalók munkában tartása a gazdaság fenntarthatóságának egyik legfontosabb alapfeltétele





NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!