

---

# GYÖRGY MÁTÉ

**TANÁCSADÓ**

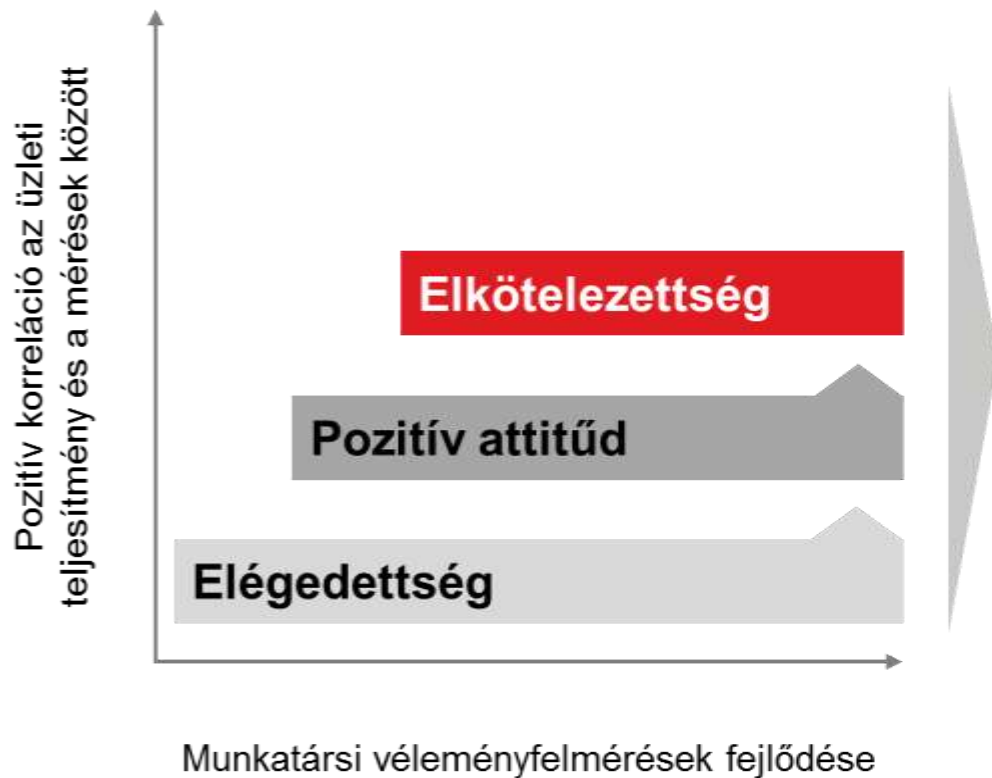
**AON LEGJOBB MUNKAHELYEK PROJEKTVEZETŐ**

mate.gyorgy@Aonhewitt.com

---



# Miért az elkötelezettséget mérjük?



Érzelmi és értelmi bevonódás, amely arra ösztönzi a dolgozókat, hogy a legtöbbet hozzák ki magukból és támogassák a szervezetet céljai elérésében



AMIKOR ELKÖTELEZETTSÉGRŐL BESZÉLÜNK,  
**AZ ÜZLETI EREDMÉNYEKET**  
TARTJUK SZEM ELŐTT



### ÜGYFÉL-ELÉGEDETTSÉG

55% PONTTAL MAGASABB ÜGYFÉL  
AJÁNLÁSI HAJLANDÓSÁG



### PÉNZÜGYI TELJESÍTMÉNY

+5% ELKÖTELEZETTSÉG=  
+3% JÁRULÉKOS BEVÉTEL



### TEHETSÉGEK

36%-KAL MAGASABB  
MARADÁSI HAJLANDÓSÁG



### MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG

75%-KAL KEVESEBB  
MINŐSÉGI HIBA



# TEHETSÉGEK

36%-KAL MAGASABB  
MARADÁSI HAJLANDÓSÁG



**AON**  
Empower Results®

# Amivel hatni tudunk az elkötelezettségre



## Az elkötelezettség összetevői



## Van ami nem változott **16 év** alatt...

---



Amit szeretünk:

- Munkakörnyezet
- Vállalat jó hírneve, felelősségvállalása
- Kollégák
- Elfogadó kultúra
- Közvetlen felettes



Ami miatt panaszkodunk:

- Fizetés
- Karrierlehetőségek
- Emberközpontúság
- Munkafolyamatok
- Tehetségek megtartása

# Erősödő munkaerőpiaci magabiztosság

---

**Álláskeresés könnyen menne  
+4%pont**

**Munkahelyen maradási hajlandóság  
-5%pont**



**2005** óta először csökken az elkötelezettség miközben a legjobb munkahelyek növekednek

**2016**-os elkötelezettség:

**Magyarország**

**61%**

**85%**

**Magyarország  
Legjobb Munkahelyek**



# MIBEN JOBBAK A LEGJOBB MUNKAHELYEK?



BIOROBOT  
VAGY A CÉG  
LEGÉRTÉKESEBB  
ERŐFORRÁSA?



FIZETÉS A  
HOZZÁ-  
JÁRULÁS  
ARÁNYÁBAN



TEHETSÉG-  
MÁGNESEK  
VAGYUNK!



HIT AZ  
EREDMÉNYES  
ÜZLETI VEZETÉSBEN



ELISMERIK A  
TELJESÍT-  
MÉNYEMET

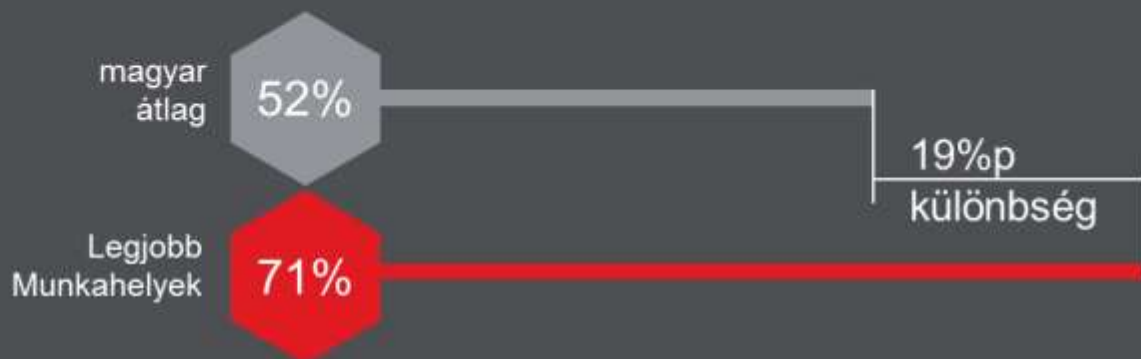


MEGTARTJUK A  
TEHETSÉGES  
MUNKATÁRSAKAT



# Munka – élet egyensúly

## Kezelhető stressz

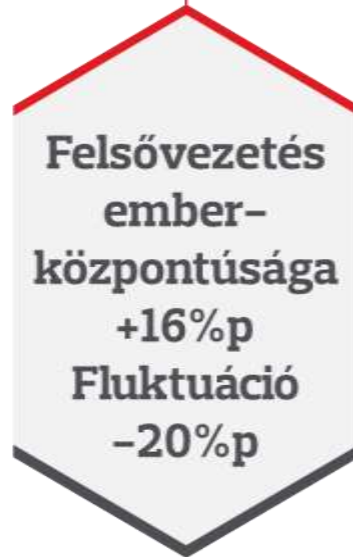


## Lehetőség a munka és magánélet közötti egyensúly megteremtésére



# MIBEN JOBB EGY LEGJOBB MUNKAHELY?

---



# Várható vállalati események a felsővezetők szerint Magyarországon

---



## **Erőteljes növekedési elvárások**

---

A felsővezetők 50%-a szerint várható a növekedési elvárások erősödése a közvetlen versenytársakhoz képest a következő 2 éven belül.



## **Fokozódó innovációs nyomás**

---

A felsővezetők 51% gondolja úgy, hogy az innovációs nyomás fokozódni fog 2017-2018-ban.



## **Munkaerő megtartása**

---

Tízből hét felsővezető szerint nem valószínűsíthető leépítés a következő 4 évben.