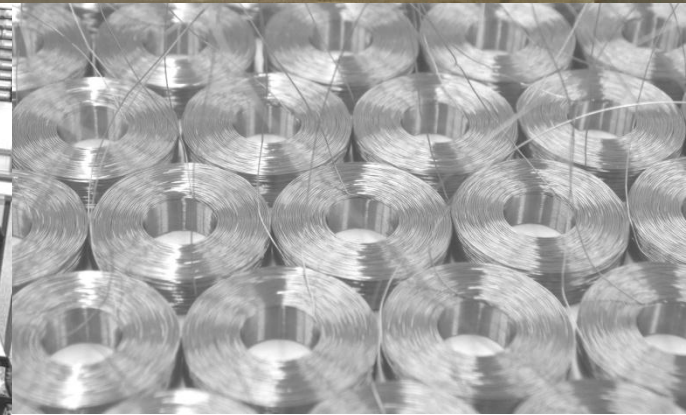
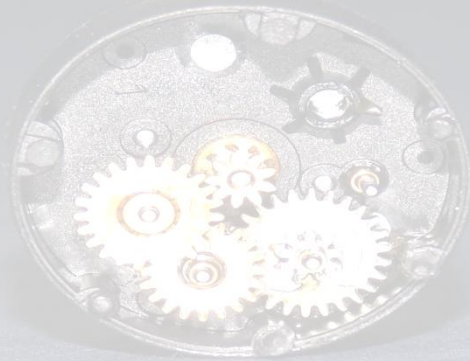


# Stressz megelőzés A Faulhaber Motors Hungaria Kft-nél





# STRESSZ FELMÉRÉS



Szervezeti működés

Kollektíva

Elégedettség

# MULTI QUALIFYING

- Minden MAN-hez célérték hozzárendelve
- Terv-tény összehasonlítás
- Betanítás csak PÁTE mellett folyhat
- Rotáció részlegek között betanított általános összeszerelő munkakörben
- Rotáció területek között csoportvezetőknél, műszerészeknél
- Rotáció részlegek között csoportvezetői munkakörben

## TOVÁBBI CÉLOK

- Termelőterületek közötti kvalifikációs szint tervezés  
A munkavállalók legalább 60 %-a tudja Más terület minimum 5 munkafolyamatát
- Részlegvezetői rotáció

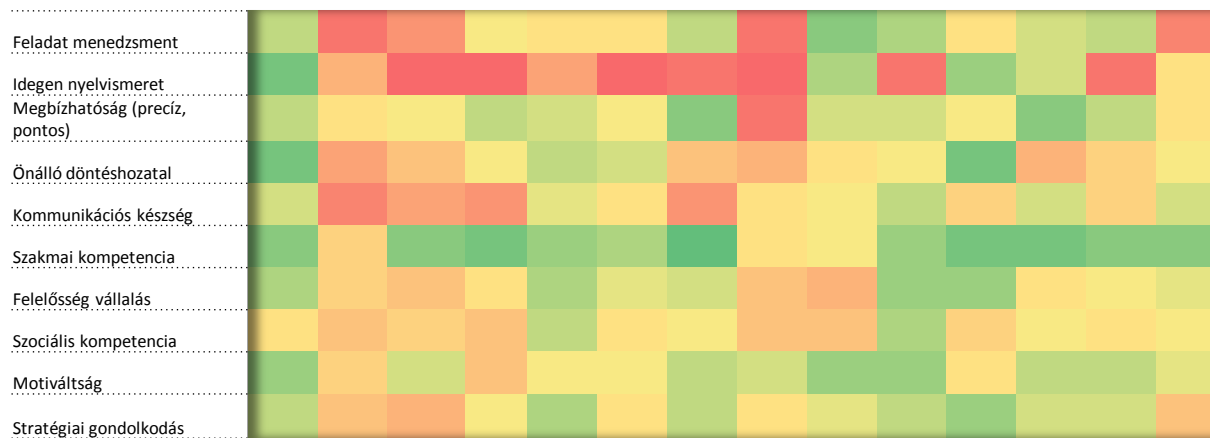
**Élő oktatások** 2013.11.15.

110220 A mágnos beállítottságának jelölése  
MAN 50076 b

Név	Képzés az	Oktatás dátuma	Év/het	Értékelés
Balkósné Elmő Rózsa	69	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Balon Mária	488	2013.09.16.	2014.03.17.	1
Banlokiné Tokal Tímea	488	2013.09.11.	2014.09.12.	1
Borgula Veronika	372	2013.10.07.	2014.04.07.	2
Buosi Erzsébet	481	2013.11.04.	2014.05.06.	1
Budai Ildikó	337	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Bureschné Mihály Erka	342	2013.06.13.	2013.12.12.	1
Csernák Dóra	486	2013.06.13.	2013.12.12.	2
Fodorné Oláh Tímea	77	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Hauzer Bernadett Éva	347	2013.10.31.	2014.05.14.	2
Hornáth Ildikó	47	2013.09.17.	2014.03.18.	1
Kinószé Ildikó	176	2013.09.12.	2014.03.13.	2
Kövesi Krisztina	307	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Kürtösi Éva	338	2013.09.13.	2014.03.14.	2
Morvaiiné Kaszai Gabriella	78	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Perész Klaudia	402	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Rakóvózik Józsefné	86	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Ságo di Orsolya	308	2013.06.13.	2013.12.12.	3
Illerikóvári Jánosné	183	2013.10.31.	2014.10.01.	2

# LEADERSHIP

- Kernmannschaft
- Kompetencia állapotfelmérés
- Célirányos vezetői kompetencia fejlesztés, coaching
- Monatsreport megbeszélések
- Célmegállapodások
- Workshopok



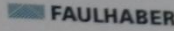
## SOCIAL COMPETENCES:



- Coaching, tréningek
- Csoportvezetők: szociális kompetencia belső tréning
- Dolgozói elégedettségmérés
- Belső motivációs teszt
- Személyiségtípusok

## SOCIAL COMPETENCES:

- Pozitív visszacsatolás havonta a Prémium papíron
- Ügyesen eleget tettél a BX4 PLP-re kért tesztek legyártásában, köszönjük szépen!
- Köszönjük a minőségi észrevételeidet a fröccs üzemben!
- 5S fenntartásnál lelkiismeretesség és kreativitásod dicséretes!
- Köszönjük, hogy a deckelen átvetted a diákunk pátéskodását!

**Júniusi minőségi prémium**  
Ambróziné Halász Gabriella Zita 

Minőség (reklamáció):	4,0%
Minőség (egyéni):	15,0%
Teljesítmény:	10,0%
<b>Összesen:</b>	<b>29,0%</b>

**RÉSZLETEZÉS**

**Minőségi prémium:** Havi elfogadott reklamációk száma: 2  
2342.39304  
209.2083.01

**Minőségi prémium (egyéni):** Összesen: 4,0%

Pontos adminisztráció.	✓
Munkavédelmi és karbantartási előírások betartása.	✓
Előírt szabályok következetes betartása.	✓
Minőségi munkavégzés.	✓
Kiváló csapatjátékos.	✓
Munkához való hozzáállás.	✓
<b>Összesen:</b>	<b>15,0%</b>


**Teljesítmény prémium:**

Műveletek	Előírt idő (perc)	Betartás	Prémium
518017 szintercsapágó benyomás a mágnesházba	75	IGEN	10,0%
510540 fedél felhelyezés, szigetelőgyűrű behelyezés	390	IGEN	10,0%
510530 fedél felhelyezés, szigetelőgyűrű behelyezés	105	IGEN	10,0%
510390 I. tengelyvég szerelés	775	IGEN	10,0%
510217 csapágó ragasztás MF-be	385	IGEN	10,0%
480 Tisztító munkák	15	IGEN	10,0%
471 MAN Oktatás - Ismétítő Oktatás	30	IGEN	10,0%
469 Oktatás	60	IGEN	10,0%
411 Előkészületi plusz idő	15	IGEN	10,0%
<b>Össz.:</b>			<b>10,0%</b>

\* Az üres celláknál lévő műveleteknél, még többet kell elérned a prémiumszint eléréséhez.

**Szépen dolgozol, jól fejlődsz!**

Szeretettel meghívunk Téged és Kedves Családodat a Július 10-én megrendezett CSALÁDI NAPRA.



illetve a július 18-ai CÉGES KIRÁNDULÁSRA

## SOCIAL COMPETENCES:

- Faulhaber Fest, Farsang, Halloween, kirándulás, közös sportolások, gokaart, szallonnasütés.





# TÁMOGATÁSOK

- Albertirsa, központi park
- Hagyományőrző rendezvények
- Sporttevékenységek
- Kastélykoncert



„Wie wir unsere Mannschaft einsetzen, wie hochwertig und wie zuverlässig wir arbeiten, ist schlussendlich entscheidend.“

Dr. Fritz Faulhaber

„A siker szempontjából az a döntő, hogy milyen jól használjuk ki a csapatunkban rejlő lehetőségeket, milyen magas színvonalon és milyen megbízhatóan dolgozunk.“

Dr. Fritz Faulhaber