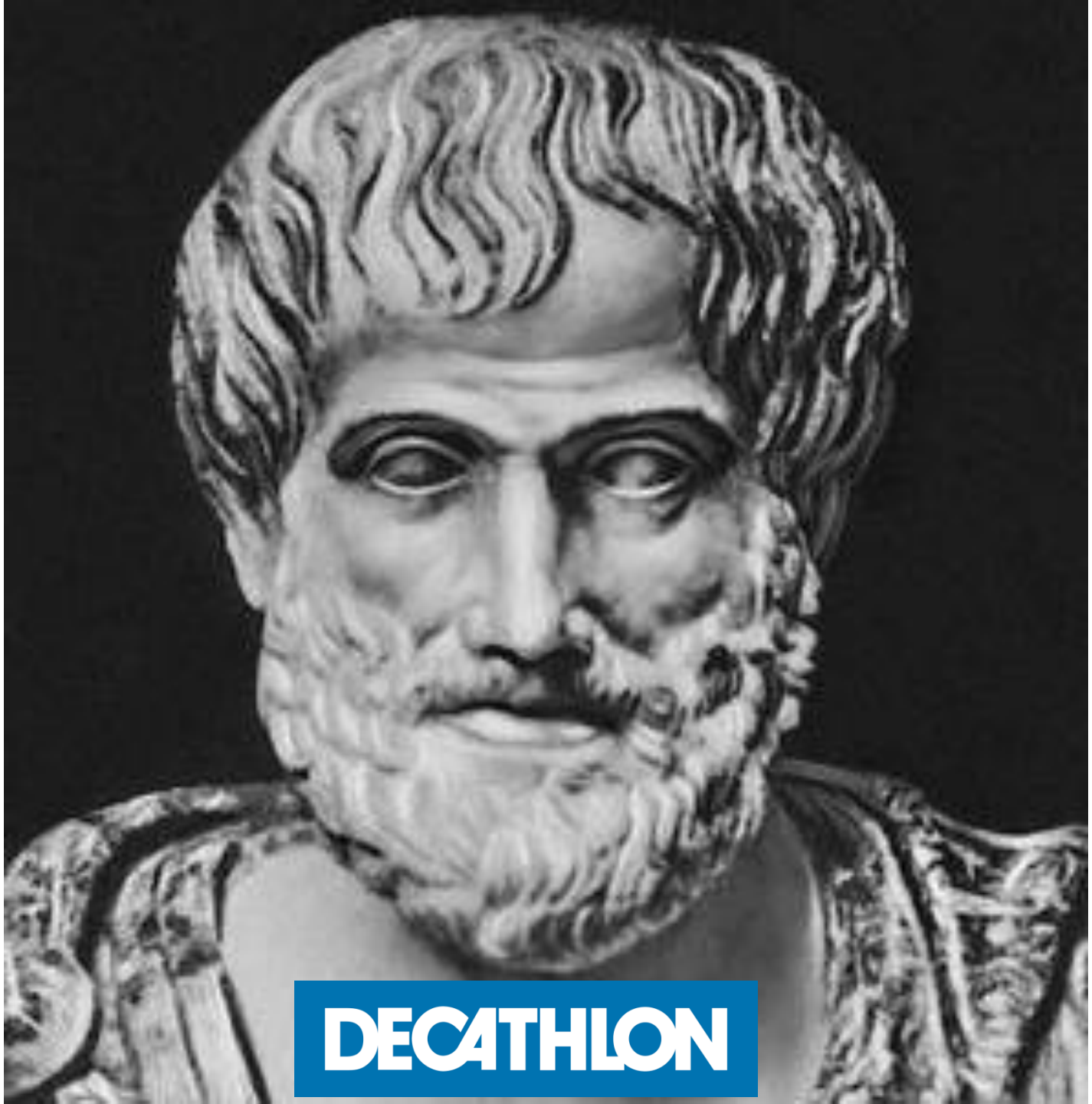


Szabadság-Felelősség

A man and a woman in athletic gear are on a rocky trail. The man is crouching on the left, looking towards the right. The woman is standing in the middle ground, also looking towards the right. The background shows a sunset over a valley with mountains.

Elérhetővé tenni a sportolás örömét és jótékony hatását
a lehető legtöbb ember számára

DECATHLON



DECATHLON

Douglas McGregor (X Y) motiváció elmélete

X-elmélet szerint

- A beosztott idegenkedik a munkától
- Lusta
- Kerüli a felelősséget
- Közömbös a szervezeti célok iránt
- Nem szeret dönteni
- Szellemileg korlátozott
- Ellenőrzés
- Kényszer függő

Motivációs eszköz: mézesmadzag vagy furkósbot

Y-elmélet szerint

- A beosztott számára természetes és kívánatos a munka
- A testi lelki erőfeszítés
- Önálló
- Sajátjának tekintett célokért hajlandó dolgozni
- Kreatív
- Felelősséget vállal
- Aktív
- Szívesen dönt
- Nem ostoba

Motivációs eszköz: az együttműködést serkentő, teljesítmény fokozó, esetleg versenyztető módszerek

3% management

DECATHLON

Decentralizáció



DECATHLON



Döntési szintek

- Részleg
- Áruház
- Ország
- Decathlon



DECATHLON

Mi a cél?

- Munkavállalók fejlesztése
- Elkötelezettség növelése
- Kreativitás ösztönzése
- People focus



DECATHLON

Hogyan működünk?

- Az egyén szabadság addig terjed, amíg egy másik személy szabadsága nem sérül
- Minden érintett személy véleményét kikérem, de Én döntök
- A vezető szerepe az egyértelmű véleménynyilvánítás
- Minden újító ötletet megvitatok a csapatommal és közösen döntünk a bevezetésről

DECATHLON

Néhány konkrét példa

- Költség térítés
- Beosztás tervezés
- Belső kinevezés
- Külső felvétel
- Fizetés emelés pályázat



DECATHLON



Fekete Levente

levente.fekete@decathlon.com

30/3325275

DECATHLON